



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ ได้ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ เพื่อแสดงความตั้งใจและให้คำมั่นที่จะบริหารงานราชการและดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งจะรับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนง โดยได้กำหนดกรอบแนวทางมาตรการบริหารราชการและดำเนินงานไว้ จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ประกอบกับตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้การบริหารงานราชการและการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ มีธรรมาภิบาล มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ ยึดถือปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และเพื่อบรรลุตามประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการที่กำหนด ดังนี้

๑. การบริหารงานและการปฏิบัติงานให้นำกรอบแนวทางมาตรการบริหารราชการและดำเนินงาน ตามประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มายึดเป็นแนวทางปฏิบัติ

๒. การบริหารงานและการปฏิบัติงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการให้บริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม ประกอบด้วย

๒.๑ **หลักนิติธรรม** การปฏิบัติงานด้วยหลักกฎหมาย ซึ่งต้องให้ความยุติธรรม และเสมอภาคกับทุกๆ คน ทั้งในส่วนที่ใช้บังคับกับประชาชน และในส่วนที่ใช้ปกครองบังคับบัญชาในองค์กร รวมทั้งต้องพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๒.๒ **หลักคุณธรรม** การปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในความถูกต้อง โดยมุ่งเน้นการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง มีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจ ได้แก่

(๑) พึงดำรงตนยึดมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์

(๒) พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบติดตามได้ มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน ตลอดจนให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมา ด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

(๓) พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวกรวดเร็ว มีอภัยภัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาคทั่วถึง เป็นธรรม บริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว ตรงต่อเวลา และด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส

(๔) พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า คือ การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตระเบียบ กฎหมาย และใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

(๕) พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ โดยการศึกษาหาความรู้ พัฒนาทางวิชาการ ด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น เข้าร่วมอบรม ประชุมสัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง

๒.๓ **หลักความโปร่งใส** การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่มีการบิดเบือนข้อเท็จจริง และเป็นประโยชน์ สามารถตรวจสอบได้ โดยยึดหลักปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ เช่น การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารประจำปี แผนพัฒนาตำบล ประกาศสอบราคา ประกวตราค่า การจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานต่างๆ และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัด และกรมบัญชีกลาง

๒.๔ **หลักการมีส่วนร่วม** การเปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน รวมทั้งประชาชน ได้มีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารงาน เช่น ในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนการมีส่วนร่วมภายในองค์กร เช่น การประชุมประจำเดือน ประชุมก่อนการปฏิบัติงาน หลังการปฏิบัติงาน มีการแก้ไขปัญหาที่อยู่บนพื้นฐานของแนวคิดการกระจายอำนาจ และการแบ่งอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ

๒.๕ **หลักความรับผิดชอบ** พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทุกคน ต้องมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน เมื่อมีปัญหาที่ประชาชนในพื้นที่เดือดร้อนจะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเต็มความสามารถ ตลอดจนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้

๒.๖ **หลักความคุ้มค่า** โดยมุ่งเน้นการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน โดยยึดหลัก ๔ ประการ ดังนี้

(๑) ประสิทธิภาพ คือ การทำงานตามกระบวนการที่ถูกต้องได้อย่างรวดเร็ว เช่น การลดขั้นตอนการให้บริการ การอำนวยความสะดวกด้านต่างๆ การให้คำแนะนำ

(๒) ประสิทธิผล คือ ผลหรือคุณภาพของงานที่มาจากประสิทธิภาพ เช่น เน้นความรวดเร็ว เรียบร้อย และถูกต้อง

(๓) โปร่งใส เน้นการทำงานที่เปิดเผย ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนและทุกเรื่อง มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง ทุกภารกิจงานที่ดำเนินการ

(๔) ประหยัด เน้นการทำงานอย่างประหยัด ต้องตระหนักอยู่เสมอว่าเงินงบประมาณทุกบาทเป็นของแผ่นดิน ที่เราต้องช่วยกันรักษาไม่ใช่งบประมาณส่วนตัว การใช้จ่ายต้องรอบคอบ

๓. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ได้แก่ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว โดยวางแผนการชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง การใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล ไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง และการปฏิบัติตนตามหลักศาสนา รู้จักพึงตนเอง ละ ละ เลิกอบายมุข

๔. การจัดซื้อ จัดจ้าง ต้องดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน เน้นคุณภาพสูง เหมาะสมกับราคา เพื่อใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า ประหยัด เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยการประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานทุกรูปแบบให้แก่ประชาชนได้รับทราบ เช่น การเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้าง แนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เพื่อสร้างความโปร่งใสทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานก่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม สร้างความเชื่อมั่นให้กับภาคเอกชนที่เสนอราคา หรือเสนองานแก่ทางราชการ

๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการร้องเรียนร้องทุกข์เรื่องทั่วไป ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

๕.๑ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ เลขที่ ๑๑๙ หมู่ที่ ๔ ตำบลทรัพย์อนันต์ อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร ๘๖๑๔๐

๕.๒ เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ www.trapanan.go.th เมนู “ร้องเรียนร้องทุกข์”

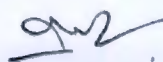
๕.๓ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๗-๖๕๑๗๑๗-๘ โทรสาร ๐๗๗-๖๕๑๗๑๙

๖. การสื่อสารภายในหน่วยงาน ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ ทุกคนของทุกสำนัก/กอง มีการสื่อสาร ถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบาย คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสที่กำหนด เพื่อให้ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติ เกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส

๗. ในกรณีที่พบว่า มีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ทุจริตคอร์รัปชัน จะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดอย่างจริงจัง

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุวัฒน์ เหมาะสม)